|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 附件1 |  |  |
| **鼓楼区高层次人才认定标准（2022版）** |
| **序号** | **认定标准** | **责任部门** | **备注** |
| 1 | 具有本科及以上学历、副高级及以上专业技术职务任职资格，且在我区企事业单位工作满半年以上；具有本科及以上学历、获中级以上社会工作师资格，从事社会工作满3年，在我区工作满半年以上。 | 区人社局、区民政局 |  |
| 2 | 福建省级一类职业技能竞赛各职业（工种）前三名的选手；省青年岗位能手、八闽工匠获得者、省青年五四奖章获得者；省青年创新创业大赛、省大学生返乡创业大赛（或同类别省级赛事）二等奖及以上获得者；“福州市技术能手”称号获得者。 | 区人社局、团区委、区总工会 |  |
| 3 | 福州市名师名校长、名师工作室领衔人；福州市级及以上名老中医、优秀中医临床人才、卫生系统中青年骨干人才培养项目人选、有突出贡献中青年医疗专家。 | 区教育局、区卫健局 |  |
| 4 | 历届获评为鼓楼区高层次人才、鼓楼区优秀人才，且目前在岗在职的。 | 区委组织部 |  |
| 5 | 上一年度纳税地方留成达到500万元的总部企业、上市企业、省级数字经济领域“独角兽”企业，或上一年度纳税地方留成达到1000万元的国家高新技术企业、上市后备企业、“未来独角兽”“瞪羚”企业的董事长、总经理或核心技术负责人（首席技术专家）。 | 区数字办、区发改局（科技局）、 |  |
| 6 | 省级以上研发公共服务平台首席专家、技术负责人；验收通过的市、区级科技重大专项计划项目的核心技术负责人；入驻我区海洋经济科创高地、人工智能产业加速中心的研究团队带头人。 | 区发改局（科技局）、区工信局 |  |
| 7 | 在我区数字经济领域企业中，任算法工程师、系统开发工程师等核心技术岗位5年以上，且年薪达到福州市上一年度城镇单位在岗职工平均工资2.5倍以上；连续工作满15年以上，且所属企业年缴税区级地方留成超过100万元。 | 区数字办、区工信局、区财政局 |  |
| 8 | 经国家金融监管部门批准、在鼓楼辖区内的持牌金融机构担任中层正职，从事相应专业工作5年以上，且年薪达到福州市上一年度城镇单位在岗职工平均工资4倍以上。 | 区金融办 |  |
| 9 | 对我区七大产业链的重点企业，按照上一年度年纳税额进行推荐，每纳税1000万元推荐1名高层次人才（向下取整），单家企业每年推荐不超过3名，推荐人选应担任高管以上职务、中层以上技术岗位和对企业有突出贡献的骨干人才。 | 区财政局、区人社局 |  |
| 10 | 经认定单位研究并报区委人才工作领导小组会议审定，相当于上述层次的其他人才。 | 区委人才办 |  |